

УЧТЕНО

мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
ГБДОУ детского сада № 26 комбинированного вида
Курортного района Санкт-Петербурга
Председатель ПК _____ Е.А.Голубева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ № 26

И.А.Гудь
Приказ № 24 от « 10 » 01 2022 г

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 26 комбинированного вида
Курортного района Санкт-Петербурга
Протокол № 6 от « 28 » 12 2021 г.

Положение

о системе оплаты труда работников

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 26 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения.

1.1. Целями введения настоящего Положения являются:

- установление гарантированной части оплаты труда работников ГБДОУ детского сада № 26 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга (далее – организация);
- унификация подходов к формированию оклада работников учреждения;
- создание стимулов для постоянного совершенствования качественного состава работников, его профессионально-квалификационной структуры;
- обеспечения выплат заработной платы и иных выплат работникам.

1.2. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- окладная система оплаты труда (далее - ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и повышающими коэффициентами;
- базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен). На 2022 год составляет 12 980,00 рублей.
- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;
- базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;
- повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;

- фонд оплаты труда (далее - ФОТ) - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

- фонд должностных окладов (далее - ФДО) - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;

- фонд надбавок и доплат (далее - ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность и пр., носящие как регулярный, так и разовый характер;

- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда;

- надбавки - дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер; могут носить постоянный или временный характер.

2. Основные положения системы оплаты труда.

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

2.2. Форма штатного расписания учреждения определяется приложением 1 к настоящему Положению.

2.3. Формирование фонда оплаты труда учреждения определяется приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих учреждения производится на основании схемы расчета должностного оклада руководителей, специалистов и служащих, приведенной в приложении № 3.

Размер должностного оклада руководителей, специалистов и служащих зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

2.4.1. Базовый оклад работника и базовый коэффициент.

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$Bo = B \times K1,$$

где:

Bo - размер базового оклада работника;

B - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен). На 2016 год составляет 9174,00 рублей.

K1 - базовый коэффициент - коэффициент уровня образования работника. Устанавливается исходя из уровня образования руководителей, специалистов и служащих учреждения (коэффициент уровня образования).

2.4.2. Повышающие коэффициенты

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы - К2), условий труда, типа, вида учреждения и его структурного подразделения (коэффициент специфики работы - К3), квалификации (коэффициент квалификации - К4), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления - К5) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления – К6).

2.4.2.1. Коэффициент стажа (К2)

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих, устанавливается пять стажевых групп.

Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы по соответствующей специальности, профессии:

- педагогическим работникам исчисляется стаж педагогической работы;
- специалистам, служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет ($K2 = 0,33$), в соответствии с приложением № 3 (п.2.1.) устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 30 лет, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили первое высшее или среднее профессиональное образование;
- впервые приступили к педагогической деятельности в образовательных учреждениях не позднее трех лет после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с образовательным учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.4.2.2. Коэффициент специфики работы (К3)

- Размер коэффициента специфики работы устанавливается, согласно приложению № 10, с учетом мнения Общего собрания работников организации.

- Коэффициент специфики работы от 0,01 до 0,02 от базового оклада устанавливается по основному месту работы педагогических работников, осуществляющих подготовку к образовательному процессу в образовательных организациях.

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

- педагогическим работникам образовательных организаций с высшим образованием (аспирантура, ординатура, ассистентура-стажировка) – 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций с высшим образованием «магистр», «специалист» - 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций с высшим образованием по квалификации «бакалавр» - 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций со средним специальным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена – 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций с начальным профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) – 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций со средним общим образованием – 0,011;
- педагогическим работникам образовательных организаций с основным общим образованием – 0,011.

2.4.2.3. Коэффициент квалификации работника (К4)

Коэффициент квалификации определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников, проводимой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность».

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона Санкт-Петербурга.

2.4.2.4. Коэффициенты масштаба управления (К5) и уровня управления (К6)

Размер коэффициента масштаба и уровня управления определяется с учётом группы по оплате труда руководителя, согласно приложению № 3 (п.2.4., п.2.5.) и № 6, а также объемных показателей, характеризующих масштаб управления дошкольным образовательным учреждением, согласно приложению № 7.

2.4.3. Оплата труда работников категории «**рабочие**» производится на основании тарифной сетки согласно приложению № 4.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждения, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих дошкольного образовательного учреждения, и произведений базовой единицы на коэффициент квалификации, указанные в приложении № 5.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих не ниже 6-го разряда, может устанавливаться из 7-8 разрядов тарификационной сетки согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), утверждённому Постановлением Госстандарта России от 24.12.1994 г. № 367, и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС).

Другим рабочим, не предусмотренным примерным перечнем, оплата труда, исходя из 7-8 разрядов тарифной сетки, может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объёме работ по трём профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочих учреждения за специфику работы и за квалификацию устанавливается с учетом мнения Общего собрания работников учреждения.

2.5. Должностной оклад:

2.5.1. Должностной оклад работника категории "**руководитель**" исчисляется по формуле:

$$\text{ДОрук} = \text{Бо} * (\text{К3} + \text{К4} + \text{К5} + \text{К6} + 1), \text{ где:}$$

ДОрук - размер должностного оклада руководителя;

Бо - величина базового оклада;

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации работника;

К5 - коэффициент масштаба управления;

К6 – коэффициент уровня управления.

2.5.2. Должностной оклад работника категории "**специалист**" или «**служащий**» исчисляется по формуле:

$$\text{ДОс} = \text{Бо} * (\text{К2} + \text{К3} + \text{К4} + 1), \text{ где:}$$

ДОс - размер должностного оклада специалиста или служащего;

Бо - величина базового оклада;

К2 - коэффициент стажа

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

2.6. Размер фонда надбавок и доплат (ФНД) учреждения утверждается распоряжением учредителя на очередной финансовый год.

Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам)

работников организации, порядок и условия их применения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников организации, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работникам дошкольной образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, определяется дошкольной образовательной организацией в соответствии с Показателями эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ № 26, реализующих образовательную программу дошкольного образования, показателями эффективности остальных сотрудников.

Премирование работников организации осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников ГБДОУ № 26. Положение о материальном стимулировании утверждается заведующим ГБДОУ, принимается Общим собранием работников организации с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.7. Размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада руководителя учреждения, а также доплаты, надбавки и премии руководителю определяются администрацией Курортного района Санкт-Петербурга.

2.8. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях, производится по ставкам почасовой оплаты труда, определяемым в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательной организации согласно приложению № 8.

3. Заключительные положения

3.1. Финансирование расходов, связанных с реализацией данного Положения, осуществлять в пределах средств субсидий, выделенных администрацией Курортного района Санкт-Петербурга.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение, а также его новая редакция принимаются решением Общего собрания работников учреждения и утверждаются приказом заведующего организации.

3.3. Все приложения к настоящему Положению являются его неотъемлемой частью.

3.4. Минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге с 1 января 2022 года установлена в размере 21500 рублей (Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге от 01.12.2021 № 359/21-С).

Форма штатного расписания

ГБДОУ № 26
наименование организации

Форма по ОКУД 0301017
по ОКПО 90816969

Номер документа	Дата составления

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

на период _____ с "___" _____ 20__ г.

Приказом ГБДОУ № 26
от "___" _____ 20__ г. N ____
Штат в количестве _____ единиц
с месячным фондом оплаты труда _____ рублей

Структурное подразделение		Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) и пр., руб.	Надбавки, руб.			Всего в месяц, руб. (гр. 5 + гр. 6 + гр. 7 + гр. 8) x гр. 4	Примечание
наименование	код								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого									

Заведующий

личная подпись расшифровка подписи

Главный бухгалтер

личная подпись расшифровка подписи

Расчет фонда оплаты труда по штатному расписанию.

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка)	Количество штатных единиц			Месячный ФОТ	Годовой ФОТ
			на 01.01.20__	на 01.09.20__	сред.год.		
1	Директор						
2	Зам. директора						
...	Итого руководители						
						
	ИТОГО специалисты						
	Секретарь						
...	ИТОГО служащие						
						
	ИТОГО рабочие						
ВСЕГО							

Руководитель

Гл.бухгалтер

СХЕМА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,50	1,50	1,50
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,40	1,40	1,40
		Среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33 (молод. спец.)	0,05
2.2	Коэффициент специфики работы	От 0 до 1,5	От 0 до 1,5	От 0 до 1,5	
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория: высшая категория	0,35	0,35	-
		первая категория	0,20	0,20	
		За ученую степень: доктор наук	0,40	0,40	-
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Народный..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15		
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	0,80		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
		Группа 2			
		Уровень 1 -	0,60		

		руководители			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 – заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30	-	-

Приложение N 4

**ТАРИФНАЯ СЕТКА
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Приложение N 5

**КОЭФФИЦИЕНТ КВАЛИФИКАЦИИ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА
СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Приложение N 6

Группа по оплате труда руководителя учреждения

N п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Дошкольные учреждения	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

**Объемные показатели,
характеризующие масштаб управления учреждением**

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми	За группу	10
3.	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
4.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
5.	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	За каждый вид	До 15
6.	Наличие воспитанников в дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии и др.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
7.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1

Приложение № 8

Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательном учреждении, определяемые в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения.

№ п/п	Контингент обучающихся	Размеры процентов от базовой единицы		
		Для профессоров, докторов наук	Для доцентов, кандидатов наук	Для лиц, не имеющих ученой степени
1	Обучающиеся в общеобразовательном учреждении, учреждениях начального профессионального образования; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	7	5	3
2	Слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	10	8	5

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.
2. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Народный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров и докторов наук.
3. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов и кандидатов наук.
4. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров и рецензентов конкурсных работ, а также специалистов,

привлекаемых к экспертизе при аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, аттестации и аккредитации образовательных учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих занятия со студентами, независимо от наличия у них ученых степеней и званий.

Приложение № 9

Коэффициент специфики работы, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих учреждения

N п/п	Государственное образовательное учреждение (класс, группа), категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Дошкольные образовательные учреждения компенсирующего вида	0,15

Приложение № 10

Коэффициент специфики работы, устанавливаемый работникам образовательного учреждения

N п/п	Государственное образовательное учреждение (класс, группа), категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Дошкольные образовательные учреждения, в том числе:	
	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей направленности	0,15-0,20
	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтверждённое дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования	0,2
	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу – образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,6
	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,3
	Педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу (ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями).	0,01